

FICHE APPRENTISSAGE

Document à remettre au professeur principal de la classe

Nom : Prénom : Né(e) le : Responsable légal : Adresse : Téléphone : Métier envisagé :	Etablissement d'origine : Classe actuelle : Classes doublées : LV1 : LV2 :
---	---

Voie d'orientation demandée <i>(à remplir par l'élève)</i>	Décision d'orientation <i>(à remplir par l'établissement)</i>
<input type="checkbox"/> 1 ^{ère} année de CAP	<input type="checkbox"/> 1 ^{ère} année de CAP
<input type="checkbox"/> 2 ^{nde} professionnelle	<input type="checkbox"/> 2 ^{nde} professionnelle <i>Date et signature du chef d'établissement :</i>

Un employeur est-il prêt à vous prendre en apprentissage ?	
<input type="checkbox"/> Oui	A partir de quelle date ? : Nom de l'entreprise : Diplôme préparé
<input type="checkbox"/> Non	Dans ce cas vous devez prendre contact avec le psychologue de l'Education nationale de votre établissement pour examiner avec lui votre situation actuelle
<i>Date et signature de l'élève :</i>	<i>Date et signature des parents :</i>

Attention, l'entrée en apprentissage nécessite :

- 1) un projet professionnel précis,
- 2) un contrat de travail avec un employeur (contrat d'apprentissage).

A l'issue de votre formation qui se déroule en partie dans un Centre de Formation des Apprentis (CFA) ou en lycée professionnel, en partie dans l'entreprise, vous devrez présenter un CAP (cas le plus fréquent).

Par ailleurs, tout élève de moins de seize ans au 31 décembre 2021 désirent entrer en apprentissage doit, selon la réglementation en vigueur, demander à la Direction académique des services de l'Education nationale, une dérogation à l'obligation scolaire (document à demander au chef d'établissement de votre enfant).

**DEMANDE DE DEROGATION A L'OBLIGATION SCOLAIRE
POUR ENTRER EN FORMATION PAR L'APPRENTISSAGE
(Élèves de – de 16 ans au 31/12/2021)**

L'article L6222-1 du code du travail précise que « nul ne peut être engagé en qualité d'apprenti s'il n'est âgé de seize ans au moins à vingt-neuf ans (depuis le 1^{er} janvier 2019) au début de l'apprentissage. Toutefois, les jeunes gens âgés de quinze ans peuvent souscrire un contrat d'apprentissage s'ils justifient avoir accompli la scolarité du premier cycle de l'enseignement secondaire », sous dérogation du Directeur Académique.

DEMANDE DU REPRESENTANT LEGAL

Nom

Prénom

Adresse

.....

.....

.....

Téléphone.....

Madame la Directrice Académique,

J'ai l'honneur de solliciter de votre bienveillance une demande de dérogation à l'obligation scolaire pour mon enfant :

.....

né(e) le :

afin qu'il(elle) puisse signer un contrat d'apprentissage

Fait à le

Signature

A RENVOYER A:

**Direction Académique de Corse du Sud
Boulevard Pugliesi Conti
BP 832
20192 AJACCIO Cedex**

Tél: 04-95-51-59-51

Fax: 04-95-51-13-09

ENGAGEMENT DE L'EMPLOYEUR

Je soussigné(e)

.....

responsable de l'entreprise

.....

m'engage à signer un contrat d'apprentissage dans le métier

de :

à (nom, prénom) :

Fait à le

Signature et cachet de l'entreprise

**DECISION DE MADAME L'INSPECTRICE D'ACADEMIE, DIRECTRICE ACADEMIQUE
DES SERVICES DE L'EDUCATION NATIONALE DE LA CORSE DU SUD**

Dérogation accordée sous réserve de la signature effective d'un contrat d'apprentissage.

Dérogation refusée, motif :

.....

.....

Fait à Ajaccio, le

*L'Inspectrice d'Académie,
Directrice académique des services de
l'Education
Nationale de la Corse du Sud*

Virginie FRANTZ